北ガスフレアスト株式会社

女性活躍推進法に基づく一般事業主行動計画

１．計画期間

・2026 年 1 月 1 日～2027 年 3 月 31 日

２．課題

・女性労働者が少ない
・男女の平均勤続年数に差がある
・女性社員のキャリアプランがイメージしにくい

３．目標

・新卒採用における正社員の女性の割合を、毎年 20%以上とする。
・女性の平均勤続年数を男性の平均勤続年数の 7 割以上とする。

４．取組内容

・採用担当者に 1 名以上の女性社員を配置する。
・会社説明会に職場で活躍する女性社員を積極的に登用し、
女性の活躍やキャリアプランをイメージできる内容とする。
・ワークライフバランスに配慮した職場環境の整備と周知
（早番・遅番など時差出勤の活用、年次有給休暇の計画的な取得）

５．情報公表（2026 年 1 月現在）

①労働者に占める女性の割合

	全労働者
女性	18.6%

②男女の平均勤続年数

	正社員
男性	14.9 年
女性	10.0 年

③男女の賃金の差異（男性の賃金に対する女性の賃金の割合）

	全労働者	正社員	有期雇用	勤続 20 年未満
差異	81.1%	82.0%	67.5%	81.8%

※対象期間：2025 事業年度（2025 年 1 月 1 日～2025 年 12 月 31 日）、通勤手当を除く

④女性の管理職比率

	女性	男性
管理職比率	8.2%	91.8%

以上